

Jornal da COGNÓPOLIS

INFORMATIVO MENSAL DA COMUNIDADE CONSCIENCIOLÓGICA COSMOÉTICA INTERNACIONAL

As Instituições responsáveis não têm fins lucrativos, atuam com base no Voluntariado. Toda renda é revertida à produção de pesquisas conscienciológicas.

Enciclopédia da Conscienciologia tem edição protótipo impressa com 7.200 págs.

Por Eduardo Martins

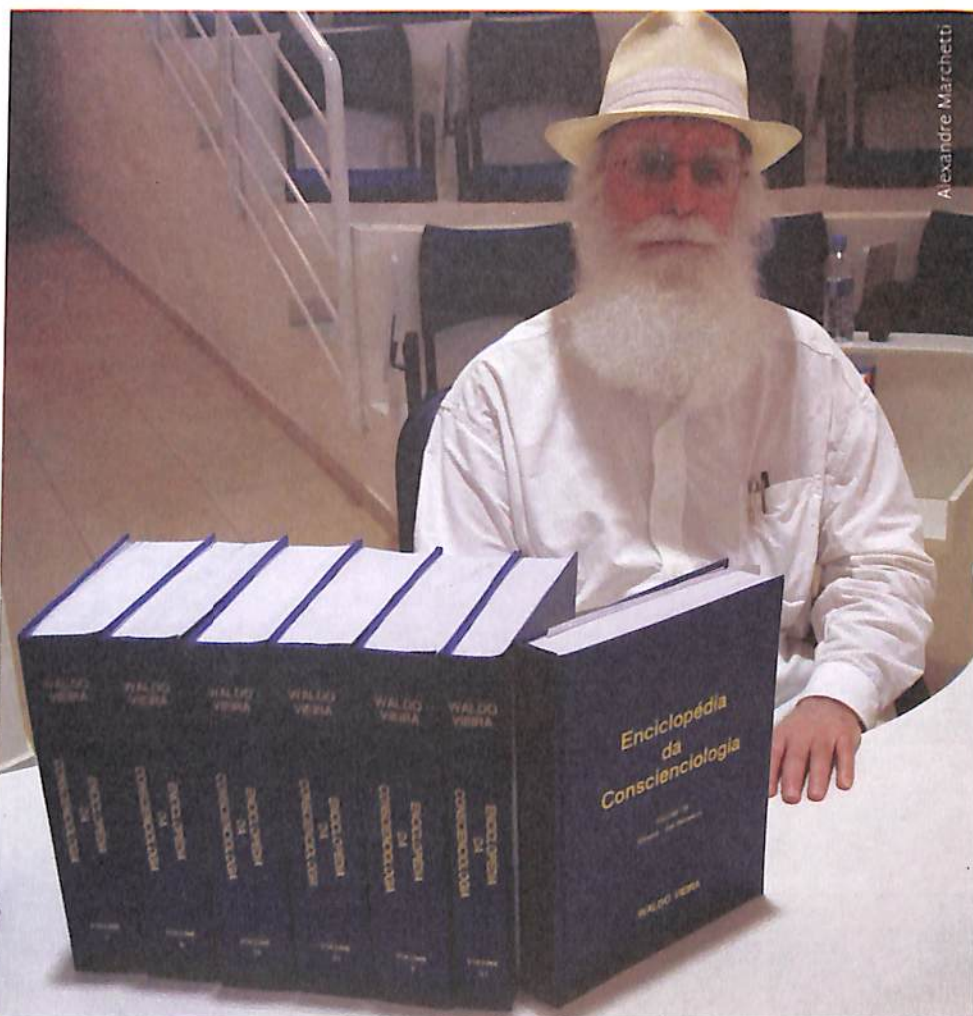
Os oito primeiros volumes da Enciclopédia da Conscienciologia, incluindo dezenas de verbetes novos, foram para a gráfica no final de setembro. Fruto da intenção do prof. Waldo Vieira de doar 25 kits para seus colegas do curso de Medicina, quando se comemorou o jubileu de formatura da universidade de Uberaba, em outubro, vários pesquisadores também manifestaram interesse em adquirir os kits.

Depois de algumas discussões, chegou-se à seguinte conclusão: esta será a última publicação em papel antes do lançamento oficial da Enciclopédia, previsto, a princípio, para 2015.

Batizada de "Edição Protótipo", e tipicamente de colecionador, terá aproximadamente metade do conteúdo da versão final. Exatas 7.200 páginas foram para a gráfica, o que irá gerar oito tomos de 900 páginas, ou 1.820 verbetes.

É uma forma de disponibilizar este conteúdo avançado para quem tiver interesse. O valor maior está na difusão das verdades relativas de ponta dentro da CCCI e principalmente preparar a comunidade para a 5ª Prova de Conscienciologia, a ser realizada em 12 dezembro de 2010.

Após esta produção, não estão previstas novas publicações, a não ser em DVD. Sem dúvida, é uma grande oportunidade.



Esta edição é a última antes do lançamento oficial da Enciclopédia

Modo de aquisição

A equipe da Enciclopédia decidiu produzir apenas setenta kits. As vendas estão sendo feitas na recepção do CEAEC e o valor é R\$ 700,00. Para quem está fora de Foz do Iguaçu, depósitos a vista podem ser feitos no Banco do Brasil, agência 3270-0, conta corrente nº 44000-0, nomi-

nal ao CEAEC. É necessário enviar o comprovante para o email:

coord.amigos@enciclopediadaconscienciologia.org.

É importante lembrar que não estão sendo feitas reservas. A data de publicação desta edição protótipo está prevista

para o início de novembro. Neste valor não está incluído o frete. Portanto, quando chegarem, será necessário calcular o custo do frete de maneira individual, conforme o endereço da pessoa. Novo depósito a do frete deverá ser feito na conta acima para viabilizar o envio.

CONSELHO DOS 500

Democracia Pura na Cognópolis Foz

3ª Reunião do Conselho dos 500

Por Alexandre Balthazar

No início de agosto, ocorreu a terceira reunião do Conselho dos 500 da Cognópolis de Foz do Iguaçu. Com a presença de 88 participantes, foram aprovadas as Diretrizes Gerais do Plano Diretor da Cognópolis Foz e criada uma comissão provisória para organização da Associação do Bairro Cognópolis de Foz do Iguaçu. Com o total de 4 vagas e 7 inscritos auto-habilitados de acordo com os critérios do regulamento, foram eleitos para compor a Comissão Gestora do C500, por meio de sorteio, para mandato de um ano, os conse-

lheiros: Mário Mariath, Ivan Ramos, Paula Padiha e Patrícia Takaki.

Ao final da reunião os presentes acompanharam uma apresentação sobre o Observatório Social de Foz do Iguaçu, integrante de um movimento nacional cuja missão consiste em "despertar o espírito de cidadania fiscal pró-ativa, via a sociedade organizada, em cada cidadão, tornando-o atuante, na vigilância social em sua comunidade".

O Observatório Social privilegia o apatidarismo; a livre adesão da sociedade or-

ganizada, visão de longo prazo e comprometimento com o resultado. E seu objetivo geral é "conscientizar a comunidade sobre a importância dos tributos para a construção da verdadeira justiça social e dotá-la de instrumentos capazes de assegurar a Vigilância Social da aplicação dos recursos públicos". Mais informações em www.cidadaniafiscal.com.br.

Agende-se: a partir de 2011 o Conselho dos 500 contará com reuniões ordinárias previstas na Agenda Integrada.

Diretrizes Gerais do Plano Diretor da Cognópolis de Foz do Iguaçu

Preâmbulo - O Plano Diretor da Cognópolis de Foz do Iguaçu é o documento técnico e normativo geral da Cognópolis de Foz do Iguaçu, construído em observância às normas e leis vigentes no país, aos princípios conscienciológicos, da democracia pura e ao Código de Cos-

moética Grupal da Cognópolis, de maneira a propiciar um crescimento harmônico, ordenado, integrado, interassistencial, e sustentável da CCCI.

Eixos temáticos: Desenvolvimento Econômico, Meio Ambiente, Segurança, Turismo, Infraestrutura, Esporte, Lazer e Cul-

tura, Função Social da Cognópolis, Saúde, Tecnologia, Planejamento Urbano, Gestão Democrática. Mais detalhes no site www.c500.org.br

Agende-se: a partir de 2011 o Conselho dos 500 contará com reuniões ordinárias previstas na Agenda Integrada.

Primeiro documentário conscienciológico é lançado em DVD

Por Amaury Pontieri



Parapedagogia

Documentário Conscienciológico

A *Comunicons*, em conjunto com a *Reaprendentia*, realizou durante a Semana da Reeducação, em outubro, no *Discernimentum*, o lançamento do DVD "Parapedagogia", contendo o primeiro vídeo documentário de orientação conscienciológica a ser produzido na CCCI.

Com locução da voluntária e jornalista Kíria Meurer, a produção do longa metragem traz depoimentos de diversos profes-

sores, a exemplo de Waldo Vieira, Máu Balona e Wagner Alegretti, entre outros, sobre o histórico e tendências das atividades docentes em Conscienciologia.

Integram ainda o documentário imagens de TV com captação profissional e imagens históricas cedidas pelo Polo de Pesquisa de Brasília do IIPC.

Na forma de materiais extras, o DVD apresenta três blocos de entrevista com William

Klein, secretário geral da Reaprendentia, sobre Parapedagogia e os cursos daquela IC. Os recursos gerados com as vendas deste DVD, realizadas pela livraria Epígrafe, no CEAEC, e pelo site www.shopcons.com.br, serão utilizados integralmente em futuras produções audiovisuais da Conscienciologia.





Dra. Susana Perez

Mais atenção às *altas habilidades*

Recentemente, a Dr. Susana Perez Barrera Perez, do Conselho Brasileiro para a Superdotação (Conbrasd) esteve em Foz do Iguaçu para uma série de palestras e cursos sobre as Altas Habilidades / Superdotação. Na ocasião, o editor do JC, Amaury Pontieri, realizou a entrevista a seguir.

Por Amaury Pontieri

Jornal da Cognópolis – Quando se considera a superdotação, logo se pensa na criança superdotada. Mas você fez uma tese de doutorado sobre o adulto com altas habilidades / superdotado. Qual é a importância de se identificar o adulto com essas características?

Susana Perez – Bem, sempre se fala na criança, mas quando comecei a pensar no assunto, pensei o seguinte: essa criança cresceu e virou um adulto. De que maneira a pesquisa com o adulto nos ajuda? Por um lado, melhora o atendimento, por que este adulto já viveu a época escolar, e pode nos contar o que ele sofreu e o que aconteceu com ele. E por outro lado, uma questão que eu acho muito importante é a identificação do adulto no âmbito do trabalho. Hoje em dia sabemos que alguns países já estão fazendo isso, identificar o superdotado para que ele possa atuar na área em que ele melhor rende. Isso traz mais satisfação para ele pessoalmente e também vai ser mais benéfico para a sociedade.

JC – Isso é o que deve ter em mente a instituição ao investir na identificação do superdotado? Ou seja, na satisfação da pessoa e também no melhor rendimento que ele possa ter?

Suzana – Com certeza. Tempos atrás eu vi uma entrevista em uma empresa *top* de linha em termos de satisfação do cliente, e o que percebíamos? A empresa colocava os funcionários nas áreas em que eles tinham melhor rendimento, em que eram mais hábeis, e tinham também uma série de benefícios para desenvolver os potenciais dos funcionários. Na área de criatividade, inclusive na área de autoconhecimento, no desenvolvimento de alguns potenciais que são importantes para as empresas. Sabemos que a criatividade, hoje, é fundamental. Para que uma empresa seja uma empresa de ponta, ela precisa de gente que trabalhe nas áreas de pesquisa, nas áreas de desenvolvimento, de inovação, mas também lá naquele funcionário que tem um cargo simples, um cargo até operacional. Será que não é melhor que aquele funcionário esteja fazendo aquilo que ele gosta?

JC – Você atua, junto ao Senai, na identificação de adultos superdotados no ambiente profissional. Como é esse trabalho?

Suzana – Eu e a professora Sheila (do Conbrasd) fizemos a formação para os instrutores de todo o país do programa de Ações Inclusivas do Senai. O Senai já vem trabalhando nessa área há algum tempo. Inclusive, há muitos anos, o Senai fez uma formação para os instrutores, que foi coordenada

pela Associação de Altas Habilidades do Espírito Santo, mas esse projeto foi interrompido. Então eles estão retomando com força, no sentido de poder identificar os alunos das escolas do Senai, poder encaminhar esses alunos para espaços onde eles possam se desenvolver melhor, inclusive podendo orientar essas pessoas para empresas que tenham a ver com as suas áreas em destaque. Não adianta colocar uma pessoa boa em lógico-matemática com uma função que não tenha nada a ver com isso. Ela vai render mais em uma função que requer o pensamento lógico-matemático.

JC – É claro que a pessoa superdotada tem muitas características diferenciadas, então é difícil até você fazer uma classificação, uma tipificação. É possível identificar alguma linha geral na qual determinada pessoa é superdotada? Em outras palavras, quais são os tipos básicos de superdotação?

Suzana – Existem dois tipos diferenciados, o do tipo acadêmico, aquela pessoa que às vezes é mais introspectiva, que estuda muito, que consome conhecimento. Essa, talvez, seja a pessoa adequada para funções que não requerem tanto o desenvolvimento da criatividade. O outro tipo é o produtivo-criativo, a pessoa que realmente vai inovar, que vai trazer ideias novas, invenções, que vai de repente propor uma mudança em determinado processo dentro da instituição que possa ter como consequência uma melhoria nas atividades. É preciso haver na direção da instituição certa abertura para isso, flexibilidade para aceitar propostas. Existem empresas de ponta que já estão fazendo isso, por exemplo, premiando funcionários que trazem ideias para melhorar os processos dentro da empresa. Isso também requer uma política interna. Nesse sentido, se a diretoria não permite que a pessoa fale, que possa dar uma opinião, isso não vai acontecer. Por isso é uma via de mão dupla, vai ser muito bom para as pessoas, que vão se sentir gratificadas, podendo colocar o seu conhecimento em prática, e também vai ser benéfico para a instituição. Acho que temos que começar a pensar dessa maneira. Não podemos mais continuar pensando, no âmbito institucional, que é todo mundo igual. É importante esta abertura. E o fato é que as empresas e instituições que estão fazendo isso são aquelas que estão se dando melhor no mercado de trabalho e em termos de concorrência.

“ Sabemos que a criatividade, hoje, é fundamental. ”





**IV Semana da Maxiproéxis
e IX Balanço Existencial**
05 a 13 de março
(45) 3525-2652



Chamada de trabalhos:
I Congresso Internacional
de Serenologia
23 a 26 de junho de 2011
www.arace.com.br



**Curso Prática da Tridotação
Consciencial - RJ**
de 20 a 23 de Janeiro
(com estudo da biografia
de Leonardo da Vinci)
cursos@assinvexis.org.br



**VI Fórum da Tenepes / III Encontro
Internacional de Tenepessistas**
20 a 22 de dezembro
(45) 3525-2652



CONSCIN-COBAIA
05 de Fevereiro a 04 de março
15h às 20h10
10 Vagas para alunos
3 Vagas para sorteio



Palestras Gratuitas
IIPC - Foz do Iguaçu
Sábados - 15h às 17h
Rua Rui Barbosa, 820, sala: 804
Tel: (45) 3028-0282



**Assessoria Grafopensênica
e Preceptorial Autoral**
Atendimento personalizado
ao autor sob demanda
uniescon@uniescon.org

Estética

- Depilação. Limpeza de Pele
- Permanente de Cílios
- Design de sombrancelhas com Henna

Eliana Colpo (45) 8403-2176
eliane_amarante@hotmail.com

Limpeza

- Limpeza e tratamento de pisos e fachadas com maquinário e produtos específicos.
- Limpeza do seu imóvel após o término da obra.

Adelson 8804-9255

classificados



Viagens Nacionais e Internacionais,
Pacotes turísticos, Intercâmbio, Câmbio
de moedas estrangeiras...

Consulte a Frontur no Cataratas
JL Shopping -(045)3027-6965

**Quer comprar
Terrenos nos
Condomínios do
Bairro Cognópolis?
Fale comigo!**

Informações com Moacir
Campo dos Sonhos | Villa Conscientia
Evolução | Cosmoética
Casas novas a Venda 100m² e Terrenos
Bairro Cognópolis.
moacir@cybermais.net
Tel:(45) 3528.1040 | Cel:(45) 9137.5860



FONE: 3523.0440
3523.2142

AV. FELIPE WANDSCHEER, 1485



www.youtube.com/tvcomplexis
www.complexis.org | www.tvcomplexis.org
Canal do Conhecimento
Entrevistas com Conscienciólogos



TAXI ODAIR
(45)9975-8613
Servindo a CCCI há 10 anos.

Vendo Terreno no
Condomínio Villa Conscientia
300 m² a R\$ 40 mil

Márcio - 45 8409-5461



(45) 2102 6000
www.cybermais.com.br

Arq. Fabiana Cerato
Projetos Residenciais
Institucionais e Comerciais
Qualificações Profissionais
Laudos Técnicos



Tel.: (45) 3525.0100 | Cel.: (45) 9977.4282



**TORNE-SE AMIGO
DA ENCICLOPÉDIA**

www.encyclopediaconscienciologia.org

IDEAL
Móveis & Design

EM BREVE. Nova Loja
na República Argentina

Av. Silvio Américo Sasdelli - Vila A (45)3529 1616

Expediente

Jornalista Responsável: Amaury Pontieri MTB 23.154-SP
Diagramação: Lorela Casella | Troppo Piu Design
Revisão: Antonio Pitaguari
Comercial: Gustavo Amaral
comercial@jornaldacognopolis.org
Produção: Paulo André Norberto

Desde 08/1995 (Jornal da Cooperativa do CEAEC),
desde 09/2002 (Jornal Campus CEAEC)
e a partir de 07/2009 Jornal da Cognópolis.

Publicação mensal da Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional (CCCI)
Instituições Conscienciológicas responsáveis:
Associação Internacional de Comunicação Conscienciológica (COMUNICONS) e
Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC)
Ano 16 - Nº 181 - Agosto de 2010.
Tiragem: 1.000 exemplares.

Endereço: Rua da Cosmoética, 1511, Bairro Cognópolis,
Foz do Iguaçu, PR, Brasil.
Cartas: Caixa Postal 1.027, Centro, CEP 85.853-755
Telefax: (45) 3525-2652 | E-mail: redacao@jornaldacognopolis.org

